



**SERVICO PUBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ
PRO-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTAO DE PESSOAS**

PORTARIA Nº 0001/2024

A Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará, nomeada pela Portaria nº 1380/2022, publicada no Diário Oficial da União nº 178, seção 02, página 39, de 19 de setembro de 2022, no uso de suas atribuições legais; e o que consta no Processo Eletrônico nº **23479.010942/2024-61**;

RESOLVE:

Aprovar o Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU de 2024.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará, Marabá/PA, 20 de setembro de 2024.

Juliana de Sales Silva
Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

DETALHAMENTO TÁTICO DO PDU 2024

Missão: Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva
 Visão: Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico

Subunidades	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO PDI	PROJETO ESTRATÉGICO DO PDI	AÇÃO A SER EMPREENDIDA PELA UNIDADE PARA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO	INDICADOR	LINHA DE BASE	META
DSQV	OE.PDI.5 Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade administrativa, fortalecendo a sustentabilidade	PE.PDI.19 Indução e fomento à sustentabilidade	OE.5.PE.19.AC.PROGEP.1 Contribuir, na dimensão de gestão de pessoas, para a construção do Plano de Logística Sustentável, e implementação de iniciativas voltadas à melhoria da qualidade de vida, em atendimento ao que determina o art. 12 da Instrução Normativa n°10, de 12 de novembro de 2012, e o art. 16, do Decreto n° 7.746, de 5 de junho de 2012.	Número de projetos/iniciativas voltadas para a melhoria da qualidade de vida dos servidores implementados.	...	Finalizar o Plano de Logística Sustentável em conjunto com a Sinfra e a Proad, providenciando sua publicação no site da Unifesspa. Adicionalmente, implementar, em conjunto com duas Unidades envolvidas, no mínimo, onze novas iniciativas.
CTEC	OE.PDI.7 Fortalecer o planejamento com ênfase na integração e avaliação das ações, orçamento e indicadores.	PE.PDI.21 Ampliação e otimização dos recursos necessários ao funcionamento da Unifesspa.	OE.7.PE.21.AC.PROGEP.1 Ampliar a capacidade da Progep de realizar a liquidação das despesas empenhadas, exceto as provenientes de outros órgãos e entidades, acompanhando o desafio estabelecido no PDI para a Instituição, mensurado pelo indicador IN.PDI.55. OE.7.PE.21.AC.PROGEP.1.1 Acompanhar a execução orçamentária da Progep continuamente.	Índice de empenhos liquidados realizados pela Progep. $= \frac{\text{Nº de empenhos liquidados no exercício}}{\text{Nº total de empenhos emitidos no exercício}} \times 100$ Nota: a Seplan/Diorc publica este dado que está disponível pelo link https://lookerstudio.google.com/u/0/reporting/67092316-c433-41f5-9a0d-8c5849904c0f/page/p_x3mxb4doxqc7s=umEP_5ZfyUw	...	Acompanhar o percentual de liquidação dos empenhos emitidos no mesmo exercício (97%), estabelecido para a Instituição.
DDSQV	OE.PDI.7 Fortalecer o planejamento com ênfase na integração e avaliação das ações, orçamento e indicadores.	PE.PDI.23 Aprimoramento do planejamento organizacional em todas as suas instâncias.	OE.7.PE.23.AC.PROGEP.2 Implementar as iniciativas necessárias ao atingimento das metas dos indicadores do rol do PDI pelos quais a Progep é responsável, contribuindo para o alcance das metas institucionais mensuradas pelos indicadores IN.PDI.42, 66, 67, 68 e 69	Índice de metas da Progep alcançadas no período. Em que: MAP é o número de metas da Progep atingidas no ano de análise; e TMEP é o número total de metas estipuladas para a Progep no ano de análise. $= \frac{\text{MAP}}{\text{TMEP}} \times 100$...	Alcançar o mesmo nível de cumprimento das metas institucionais estipuladas para 2024 (100%) por meio do alcance das metas projetadas para os indicadores IN.PDI.42, 66, 67, 68 e 69, pelos quais a Progep é responsável.
DDSQV			OE.7.PE.23.AC.PROGEP.2.1 Acompanhar sistematicamente o desempenho dos indicadores da Progep no PDI, corrigindo eventuais desvios em relação ao nível de resultado desejado e comprometendo-se a alimentar o sistema de monitoramento institucional no prazo solicitado pela Seplan, trimestralmente.	Frequência e tempestividade da informação prestada sobre o desempenho dos indicadores pelos quais a Progep é responsável no PDI.	...	Informar, trimestralmente e até o final da segunda semana do mês subsequente ao encerramento do trimestre, os dados do monitoramento dos cinco indicadores da Progep no PDI.
TDOS			OE.7.PE.23.AC.PROGEP.3 Elaborar o PDU da Progep para 2024, como um desdobramento do PDI, contribuindo para o alcance da meta do indicador "IN.PDI.60 - Taxa de unidades com plano de gestão alinhado ao PDI".	PDU 2024 da Progep elaborado	...	Concluir a elaboração do PDU para 2024, contribuindo para o alcance, em 2024, da meta institucional do indicador "IN.PDI.60 - Taxa de unidades com plano de gestão alinhado ao PDI".
TDOS			OE.7.PE.23.AC.PROGEP.3.1 Implementar as ações definidas no PDU ao longo do ano e acompanhar o seu desempenho	Índice de metas alcançadas do PDU da Progep $= \frac{\text{Número de metas alcançadas no } PDU_t}{\text{Número de metas estipuladas no } PDU_t} \times 100$...	Alcançar 100% das metas estabelecidas no PDU da Progep.
DDDD			OE.7.PE.23.AC.PROGEP.4 Finalizar o Regimento Interno da Progep	Percentual do regimento elaborado	...	Regimento 100% elaborado
DDDD			OE.7.PE.23.AC.PROGEP.5 Elaborar, em conjunto com Centro de Processos Seletivos (CEPS) minuta de resolução de processos seletivos simplificados da Unifesspa	Percentual da minuta elaborado	...	Minuta 100% elaborada
PROGEP			OE.7.PE.23.AC.PROGEP.6 Elaborar, em conjunto com a Pró-reitoria de Ensino de Graduação (Proeg) e a Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica (Propit), minuta de resolução de trabalho voluntário da Unifesspa	Percentual da minuta elaborado	...	Minuta 100% elaborada

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://sigrh.unifesspa.edu.br/sigrh/documentos>, informando o número, ano e o código de verificação. Código de verificação: 4b8b2f441

DETALHAMENTO TÁTICO DO PDU 2024

Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico

Missão		Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico				
Visão						
Subunidades	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO PDI	PROJETO ESTRATÉGICO DO PDI	AÇÃO A SER EMPREENDIDA PELA UNIDADE PARA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO	INDICADOR	LINHA DE BASE	META
PROGEP	OE.PDI.8 Fortalecer as atividades de controle interno e a transparência ativa.	PE.PDI.24 Fortalecimento da interlocução entre as comunidades interna e externa e a Instituição.	OE.8.PE.24.AC.PROGEP.1 Responder as demandas recebidas da Ouvidoria até o encerramento de cada trimestre, contribuindo para o alcance da meta institucional do indicador IN.PDI.62.	Índice de resposta da Progep às demandas da Ouvidoria no ano $= \frac{\text{Número de demandas respondidas para Ouvidoria}_t}{\text{Número de demanda recebidas da Ouvidoria}_t} \times 100$...	Enviar esforços para responder a 100% das demandas recebidas da Ouvidoria antes do encerramento de cada trimestre, de modo a contribuir para o atingimento da meta de demandas atendidas neste sentido pela Unifesspa.
			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.1 Induzir melhorias na performance da Progep com a entrega de resultados e com riscos bem geridos.	* Índice elaborado e apurado anualmente pelo TCU.	...	Contribuir para o alcance da meta institucional do indicador "IN. PDI.63 - Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (IGG)".
			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.1.1 Avaliar os riscos relacionados à atividade da Progep, classificando os riscos identificados e propondo respostas.	Percentual de riscos mapeados e tratados.	2,23%	Mapear 2,5% dos riscos inerentes à atividade da Progep.
			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.1.2 Analisar, elaborar, atualizar e propor melhorias nos principais processos de trabalho da Progep, visando eliminar gargalos críticos e otimizar os fluxos administrativos.	Número de processos atualizados	...	Redesenhar 2 processos em 2024, elevando a compreensão e a simplicidade do trabalho.
			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.1.3 Gerir acervos documentais digitais da Progep, para assegurar a recuperação da informação.	Nível de implementação do protocolo para armazenamento de pastas e arquivos digitais.	...	Aplicar o protocolo em 100% dos documentos digitais tramitados em 2024.
			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.1.4 Acompanhar a atualização da legislação e os atos deliberados pelos órgãos colegiados superiores e Gabinete da Reitoria relacionados à área de atuação, analisando suas repercussões e adotando os encaminhamentos devidos.	Nível de desempenho na eliminação de riscos associados à não identificação de matérias que repercutam no desempenho da Progep nas questões próprias do planejamento.	...	Prevenir 100% desses riscos.
			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.1.5 Acompanhar e dar tratamento às mensagens recebidas pelos canais de comunicação com a Progep (Ouvidoria, e-mail institucional e Instagram).	Nível de prevenção de risco associado ao não acompanhamento/tratamento satisfatório de mensagens recebidas nos canais de comunicação.	...	Alcançar 100% na prevenção desses riscos.
			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.1.6 Acompanhar o cumprimento das recomendações/determinações emitidas pela avaliação institucional interna e externa, no âmbito da Progep.	Índice de atendimento da Progep às recomendações emitidas pela avaliação institucional interna e externa. $= \frac{\text{Nº de recomendações atendidas no exercício}}{\text{Nº total de recomendações emitidas no exercício}} \times 100$...	Atender às recomendações emitidas pela avaliação institucional interna e externa que não dependem de alocação de recursos orçamentários, contribuindo para o alcance da meta institucional do indicador "IN.PDI.65 - Percentual de atendimento a recomendações emitidas pela avaliação institucional interna e externa".
DAP		OE.8.PE.25.AC.PROGEP.2 Produzir/editar atos de pessoal.	Número de atos administrativos produzidos ou editados de gestão de pessoal.	...	Processar 100% dos atos de gestão de pessoal, tempestivamente.	

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://sigrh.unifesspa.edu.br/sigrh/documentos>, informando o número, ano e o código de verificação. Código de verificação: 4b8be2f441

DETALHAMENTO TÁTICO DO PDU 2024						
Missão		Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva				
Visão		Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico				
Subunidades	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO PDI	PROJETO ESTRATÉGICO DO PDI	AÇÃO A SER EMPREENDIDA PELA UNIDADE PARA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO	INDICADOR	LINHA DE BASE	META
C T E C E D A P			OE.8.PE.25.AC.PROGEP.3 Implementar na Unifesspa o Sistema de acompanhamento, controle de horas e pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC)	Número de registros de GECC no Sistema do Governo Federal	...	Utilizar o Sistema para acompanhamento, controle de horas e pagamento de GECC
D D D			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1 Promover a identificação e análise da situação atual da força de trabalho, cotejando-a com as crescentes demandas institucionais	Percentual de unidades com levantamento de necessidades de pessoal $= \frac{\text{Número de unidades com levantamento de pessoal realizadas}}{\text{Número de total unidades}} \times 100$...	Alcançar 100% nas unidades com levantamento de necessidades de pessoal no ano
D D D			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.1 Adotar as diligências cabíveis para a adequação quantitativa do quadro de servidores, provendo o suprimento dos professores e técnicos-administrativos necessários à execução do planejamento, considerando a expansão prevista no PDI.	Relação aluno/técnico e Relação aluno/professor	...	a) Alcançar a proporção considerada ideal e adotada pelo MEC para liberação de novas vagas que é de 15 alunos equivalentes para cada servidor técnico-administrativo em educação. b) Alcançar a relação estabelecida no PNE 2014 de 1 professor para cada 18 alunos matriculados (Lei nº 13.005, de 25 de junho de 2014). c) Buscar a liberação do total das vagas previstas na Lei nº 12.824/2013, que criou a Unifesspa.
P R O G E P			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.1.1 Adotar as diligências necessárias para a adequação quantitativa da equipe da Progep.	Quadro de TAEs necessários para realizar as atividades.	14 TAEs nível "D" e 14 TAEs de nível "E"	Ampliar o quadro para: 35 TAEs nível "D" e 45 TAEs de nível "E"
D D D			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.2 Mapear as necessidades de desenvolvimento dos servidores da Instituição.	Índice de mapeamento das necessidades de desenvolvimento $= \frac{\text{Número de unidades com mapeamento de necessidade de desenvolvimento}}{\text{Número de total unidades}} \times 100$...	a) Realizar levantamento das necessidades, alcançando 100% das unidades da Unifesspa. b) Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) revisado e atualizado anualmente
D D D			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.3 Incentivar e apoiar os técnicos administrativos em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento de competências institucionais e individuais.	IN.PDI.66 Índice de capacitação do corpo técnico-administrativo (ICCTA) $= \frac{\text{Nº de servidores técnico-administrativo capacitados no exercício}}{\text{Nº total de técnicos-administrativos no exercício}} \times 100$	67,21%	Alcançar a participação de 100% dos TAEs em cursos de capacitação
D D D			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.3.1 Promover a formação dos técnicos administrativos da equipe da Progep.	Índice de capacitação do corpo técnico-administrativo da Progep (ICCTAP). $= \frac{\text{Nº de servidores técnico-administrativo capacitados no exercício}}{\text{Nº total de técnicos-administrativos no exercício}} \times 100$	57,69%	Alcançar 100% TAEs da Progep em cursos de capacitação, em consonância com a meta da Progep para a Instituição.
D D D			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.4 Acompanhar a qualificação docente como suporte à Proeg nas ações voltadas ao desenvolvimento qualitativo dos cursos de graduação, contribuindo, na medida do fortalecimento da política de valorização do quadro.	IN.PDI.67 Índice de qualificação do corpo docente (IQCD). $= \frac{5D + 3M + 2E + 1G}{D + M + E + G}$ Em que: D é o número total de professores doutores; M é o número de mestre; E, o de especialistas; e G, o de graduados.	4,34	Elevar esse índice para 4,39.

DETALHAMENTO TÁTICO DO PDU 2024

Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico

Missão						
Visão						
Subunidades	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO PDI	PROJETO ESTRATÉGICO DO PDI	AÇÃO A SER EMPREENDIDA PELA UNIDADE PARA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO	INDICADOR	LINHA DE BASE	META
DDD	OE.PDI.9 Fomentar a qualificação e a capacitação dos servidores, bem como consolidar um ambiente de trabalho democrático, acolhedor, com respeito à diversidade e à liberdade de cátedra.	PE.PDI.26 Adequação, desenvolvimento e valorização do quadro de pessoal da Unifesspa.	OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.5 Estimular e apoiar a qualificação do corpo técnico da Unifesspa.	IN.PDI.68 Índice de qualificação do corpo técnico-administrativo (IQCTA). $= \frac{5D + 3M + 2E + 1G + 0,5EM}{D + M + E + G + EM}$ Em que: D é o número total de técnico-administrativos com doutorado; M, o de técnicos mestres; E, o de técnicos especialistas; G, o de graduados; e EM, ensino médio.	1,82	Elevar esse índice para 1,84
DDD			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.5.1 Estimular e apoiar a qualificação dos integrantes da corpo técnico da Progep.	Índice de qualificação do corpo técnico-administrativo da Progep (IQCTAP). $= \frac{5D + 3M + 2E + 1G + 0,5EM}{D + M + E + G + EM}$ Em que: D é o número total de técnico-administrativos com doutorado; M, o de técnicos mestres; E, o de técnicos especialistas; G, o de graduados; e EM, ensino médio.	2,36	Elevar o IQCTA da Progep de 2,36 para 2,60, contribuindo para que a meta estabelecida pela Progep para a Instituição seja alcançada.
DDD			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.6 Prospectar meios para ampliar a permanência de professores(as) doutores(as) nos quadros da Unifesspa, entre os quais a abertura de processos seletivos cujos editais especifiquem esse nível de qualificação para ingresso, salvo exceções já previstas na política de seleção, o contínuo incentivo à qualificação etc.	Índice de fixação de professores doutores. Em que: a é o número total de docentes doutores(as) em 1º de janeiro do exercício sob apuração + nº de docentes doutores(as) empossados até 31 de dezembro do mesmo exercício; e b é o número de docentes doutores(as) desligados no exercício. $= \frac{a-b}{a} \times 100$	96%	Incrementar para 98% o valor deste índice até o final de 2024.
DDSDSQV			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.1.7 Valorizar, reconhecer, acolher e integrar os profissionais da Unifesspa, por meio de práticas que garantam a humanização do ambiente de trabalho, a qualidade das relações interpessoais, saúde, segurança e qualidade de vida do servidor.	Número de eventos voltados à melhoria das condições de humanização do ambiente de trabalho, a qualidade das relações interpessoais, saúde, segurança e qualidade de vida do servidor.	40	Aumentar número de eventos voltados à promoção e integração
DDSDSQV			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.2 Elaborar a minuta para Política de Saúde e Qualidade de Vida da Unifesspa	Percentual da minuta elaborado	...	Minuta 10% realizada
DDSD			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.3 Realizar estudo de viabilidade da flexibilização da jornada de trabalho dos Técnicos Administrativos em Educação da Unifesspa	Percentual do relatório da viabilidade flexibilização da jornada de trabalho dos Técnicos Administrativos em Educação	...	Relatório 100% realizado e piloto da flexibilização implementado na Unifesspa
DDSD			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.4 Realizar a implementação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) na Unifesspa	Percentual do relatório da viabilidade do PGD para toda Unifesspa	100% Piloto do PGD implementado	Relatório 100% realizado e PGD implementado na Unifesspa
DDSD			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.5 Realizar estudo de viabilidade de implementação da Avaliação de Desempenho (AD) 360º na Unifesspa	Percentual do relatório de estudo de implementação da AD 360º na Unifesspa	...	Relatório 100% realizado
DDSD			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.6 Elaborar a minuta para atualização da resolução de afastamento de servidores da Unifesspa	Percentual da minuta elaborado	...	Minuta 100% realizada
DDSD			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.7 Implementar o Programa de Apoio à Capacitação do Servidor da Unifesspa	Número de editais publicado	...	1 edital publicado
DDSD	OE.9.PE.26.AC.PROGEP.8 Implementar o Programa de Apoio à Qualificação do Servidor da Unifesspa	Número de editais publicado	...	1 edital publicado		

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://sigrh.unifesspa.edu.br/sigrh/documentos>, informando o número, ano e o código de verificação. Código de verificação: 4b8be2f441

DETALHAMENTO TÁTICO DO PDU 2024

Missão		Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva				
Visão		Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico				
Subunidades	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO PDI	PROJETO ESTRATÉGICO DO PDI	AÇÃO A SER EMPREENDIDA PELA UNIDADE PARA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO	INDICADOR	LINHA DE BASE	META
D D D D D D D			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.9 Realizar, em conjunto com o CEPS, concurso para novos servidores públicos da carreira de Técnicos-Administrativos em Educação na Unifesspa	Número de editais publicado	...	1 edital publicado
			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.10 Realizar, em conjunto com o CEPS, concurso para novos servidores públicos da carreira de Professores do Magistério Superior na Unifesspa	Número de editais publicado	1	1 edital publicado
			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.11 Realizar, em conjunto com o CEPS, processo seletivo simplificado para pessoal contratado (professor substituto e intérprete de línguas) da Unifesspa	Número de editais publicado	2	2 editais publicados
			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.12 Realizar processo seletivo para contratação de novos estagiários não-obrigatórios na Unifesspa	Número de editais publicado	1	1 edital publicado
			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.13 Realizar edital de remoção interna para servidores da Unifesspa	Número de editais publicado	...	1 edital publicado
			OE.9.PE.26.AC.PROGEP.14 Viabilizar a realização da avaliação de desempenho dos servidores técnicos administrativos e docentes com função administrativa da Unifesspa	Número de servidores que completaram as etapas de avaliação de desempenho		90%
			D D D	OE.PDI.11 Dinamizar a comunicação interna e externa das atividades e conquistas acadêmicas e administrativas.	PE.PDI.30 Dinamização e aprimoramento da comunicação interna e externa das atividades e conquistas acadêmicas e administrativas.	OE.11.PE.30.AC.PROGEP.1 Aprimorar e intensificar a comunicação pública da Progep por meio dos principais canais de comunicação interna e externa, contribuindo para o alcance do indicador "IN.PDI.82 - Número de ações de comunicação integrada em sites, redes sociais, campanhas, comunicados e boletins".
OE.11.PE.30.AC.PROGEP.1.1 Publicar todos os documentos e atos administrativos essenciais ao conhecimento da comunidade acadêmica e da sociedade, promovendo a transparência da gestão pública no âmbito da Progep.	Índice de publicação de documentos e atos administrativos da gestão. $= \frac{\text{Número de documentos e atos publicados}_t}{\text{Número de documentos e atos realizados}_t} \times 100$	100%				Publicar 100% dos atos com essa finalidade.
OE.11.PE.30.AC.PROGEP.1.2 Atualizar continuamente os sites e as redes sociais gerenciadas pela Progep, incluindo os sites porventura criados para divulgação de eventos específicos.	Percentual de sites e perfis gerenciados pela Progep sistematicamente atualizados.	100%				Manter 100% dos sites e perfis atualizados.

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://sigrh.unifesspa.edu.br/sigrh/documentos>, informando o número, ano e o código de verificação. Código de verificação: 4b8be2f441