

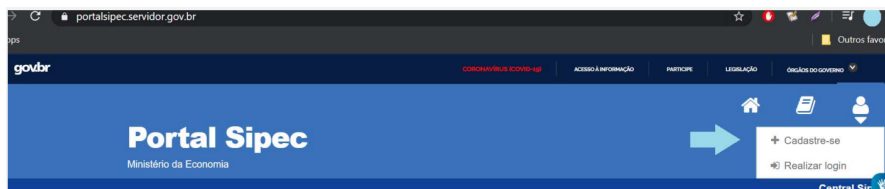


**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS**

**Acesso ao Sistema**

Para acessar o Portal SIPEC e elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP, os usuários já cadastrados devem acessar o Sistema no seguinte link: <https://portalsipec.servidor.gov.br/>

1. Para fazer o login e acessar o PDP no módulo Sistema, clique em realizar login, no canto superior direito da página:



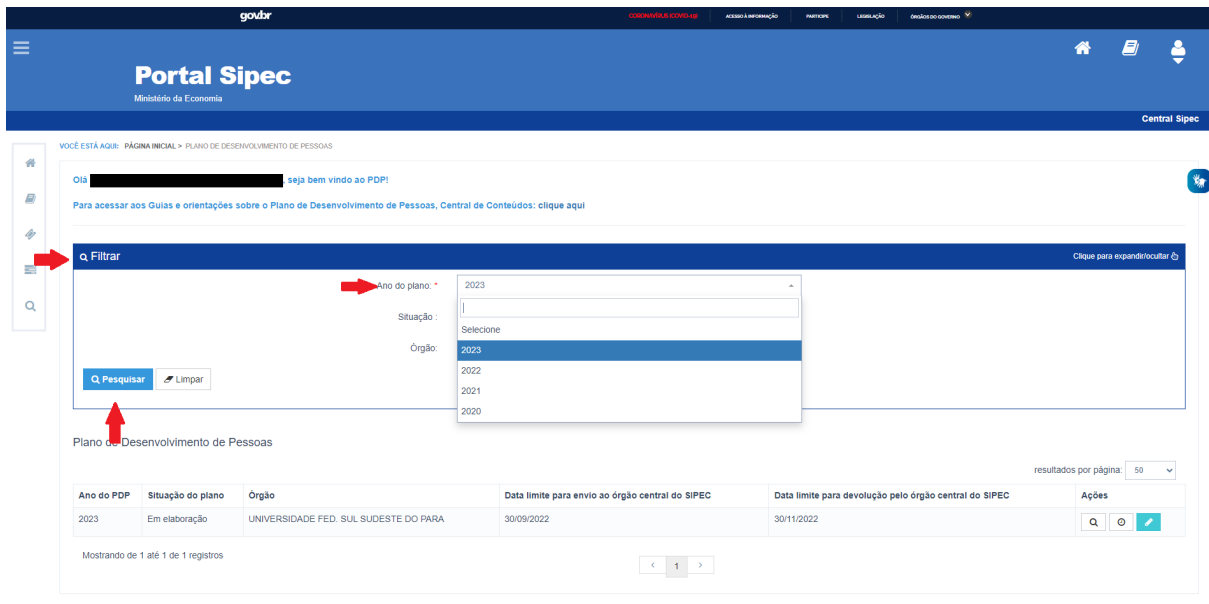
2. Em seguida, efetuar o login via SIGAC :



3. Após isso, escolher ter acesso à área do PDP:



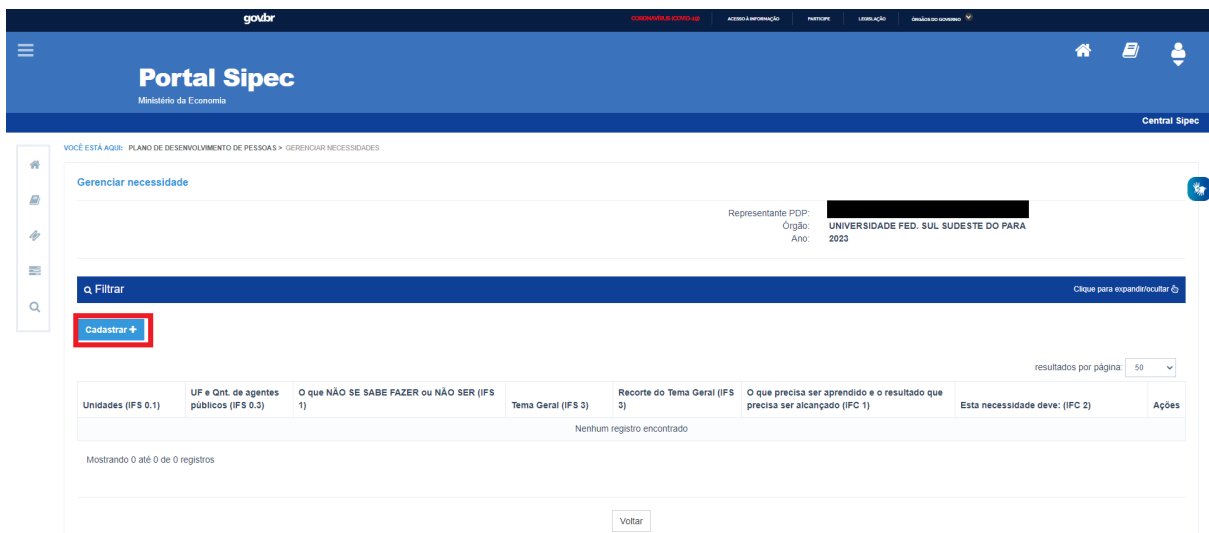
4. Depois de logar no sistema e escolher o ambiente do PDP, o usuário verá a seguinte tela e deve clicar em “Filtrar” para selecionar o ano do PDP que deseja gerenciar ou incluir necessidades de desenvolvimento:



## Perfil Usuário PDP - Servidor representante de equipe

O representante de equipe (Usuário PDP) após a escolha do ano, deve iniciar o cadastro das necessidades de desenvolvimento. Para criar uma nova necessidade, no ambiente “Gerenciar necessidade” o representante de equipe deve acessar o botão “Cadastrar” na tela abaixo.

1. Para iniciar a inclusão de uma nova necessidade de desenvolvimento, o Usuário PDP deve clicar em “Cadastrar”:



2. Depois de clicar em “Cadastrar”, o Sistema abre um Formulário com as perguntas IFS 0.1 a IFS 0.3 e IFS 1 a IFS 6 (descritas na Seção Etapa 1 - Identificação das necessidades de desenvolvimento), que identificam a necessidade de desenvolvimento da equipe, conforme telas abaixo (se necessário, aumentar o zoom para melhor visualização das telas):

**Portal Sipec**  
Ministério da Economia

VOZ E ETIQUETA: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - LISTA DE NECESSIDADES - CADASTRAR NECESSIDADE

**Cadastrar necessidade**

Representante PDP: [REDACTED]  
Órgão/Unidade: COORD DE CAPACITACAO E DESENVOLVIMENTO  
Ano: 2023

**IDENTIFICAÇÃO GERAL DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO**

Essa necessidade estará vinculada à qual unidade?

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/órgão entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?

IFS 0.1.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/órgão entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?

IFS 0.2.1 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?

IFS 0.3 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?

Selecionar/Desmarcar todas as UFs

|                                |            |                             |            |                             |            |                             |            |
|--------------------------------|------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|------------|
| <input type="checkbox"/> AC    | Quantidade | <input type="checkbox"/> AL | Quantidade | <input type="checkbox"/> AM | Quantidade | <input type="checkbox"/> AP | Quantidade |
| <input type="checkbox"/> BA    | Quantidade | <input type="checkbox"/> CE | Quantidade | <input type="checkbox"/> DF | Quantidade | <input type="checkbox"/> ES | Quantidade |
| <input type="checkbox"/> GO    | Quantidade | <input type="checkbox"/> MA | Quantidade | <input type="checkbox"/> MG | Quantidade | <input type="checkbox"/> MS | Quantidade |
| <input type="checkbox"/> MT    | Quantidade | <input type="checkbox"/> PA | Quantidade | <input type="checkbox"/> PB | Quantidade | <input type="checkbox"/> PE | Quantidade |
| <input type="checkbox"/> PI    | Quantidade | <input type="checkbox"/> PR | Quantidade | <input type="checkbox"/> RJ | Quantidade | <input type="checkbox"/> RN | Quantidade |
| <input type="checkbox"/> RO    | Quantidade | <input type="checkbox"/> RR | Quantidade | <input type="checkbox"/> RS | Quantidade | <input type="checkbox"/> SC | Quantidade |
| <input type="checkbox"/> SE    | Quantidade | <input type="checkbox"/> SP | Quantidade | <input type="checkbox"/> TO | Quantidade |                             |            |
| Total:                         |            |                             |            |                             |            |                             |            |
| <input type="text" value="0"/> |            |                             |            |                             |            |                             |            |

IFS 1 - O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado?

IFS 1 - O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado?

IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?

Mostrar/ensinar como fazer este trabalho

Ajudar a melhorar este trabalho

Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho

Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho

IFS 3 - Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?

Administração Educacional

Administração

**Administração de Empresas**

Administração de Setores Específicos

Ciências Contábeis

Administração Pública

Administração Pública de outras regiões do mundo

Inserir o recorte do tema de interesse deste conteúdo

Inserir o recorte do tema de interesse deste conteúdo

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?

LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido

ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido

AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido

CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?

Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador

Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho

Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoal e orientação para resultados

Outras

OUTRA COMPETÊNCIA TÉCNICA JÁ Mapeada PELA ORGANIZAÇÃO

OUTRA CAPACIDADE NÃO LISTADA ACIMA

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?

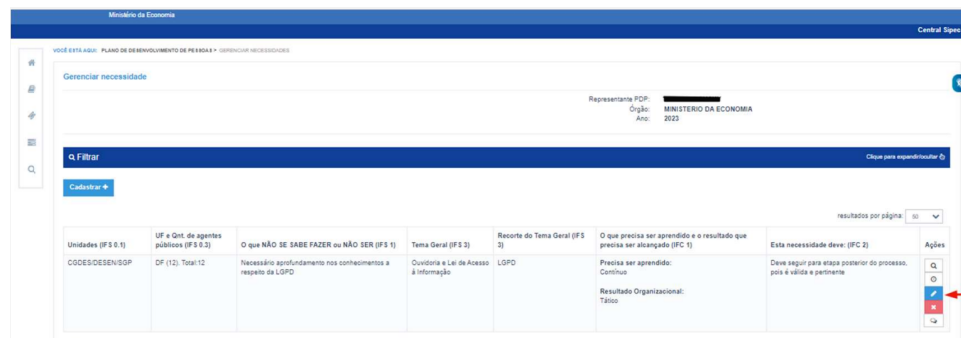
SECRETARIA DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL - SGP | TELEFONE: 0800 973 9009

VERSÃO: INDISPONÍVEL

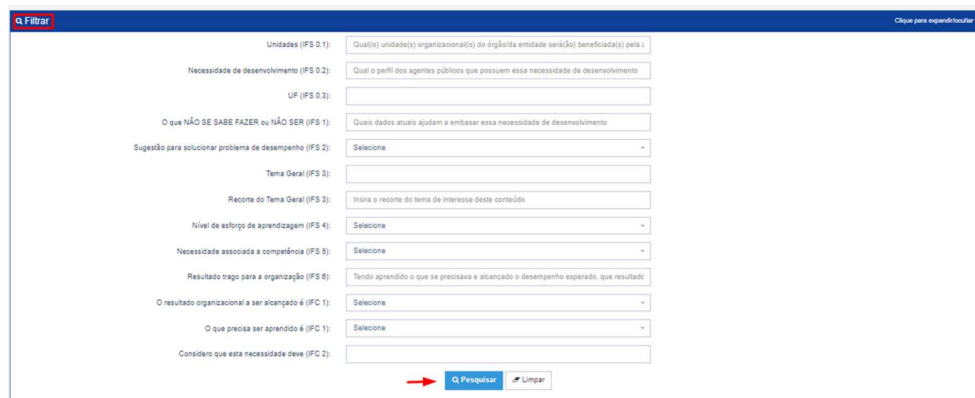
Assessoria de Informação

3. Ao salvar as ações de desenvolvimento, elas são disponibilizadas para a avaliação da Chefia.

4. Se for necessário alterar uma necessidade já cadastrada, basta acessar o ambiente “Gerenciar Necessidade” e clicar no “Lápis”. Para excluir uma necessidade, clicar no “X”:



5. Caso o Usuário PDP queira filtrar as necessidades de desenvolvimento de sua equipe, basta clicar em “Filtrar” e os seguintes filtros serão disponibilizados:



6. O Usuário PDP não possui a funcionalidade de exportação das necessidades via planilha Excel.